

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда :

- физическая безопасность работников;
- система управления охраной труда;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- соблюдение режима труда и отдыха работников;
- приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство в сфере охраны труда:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- Постановление Правительства РФ № 1160 от 27 декабря 2010 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».



Памятка для работодателей

Специальная оценка условий труда проводится не реже, чем один раз в **пять лет!**



Обязанности работодателя при несчастном случае (ст. 228 ТК РФ):

- первая помощь пострадавшему и, при необходимости, доставка его в медицинскую организацию;
- неотложные меры по предотвращению развития аварийной или чрезвычайной ситуации;
- сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц (схемы, фото или видеосъемка);
- немедленное информирование о несчастном случае прокуратуры, инспекции труда, иных органов (ст. 228.1 ТК РФ), о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - родственников пострадавшего;
- принятие необходимых мер по обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя.

Как несчастные случаи подлежат расследованию события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом (тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией), в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы (в пути следования на работу),



Прокуратура Липецкой области **Прокуратура Добринского района**

**Липецкая область, п. Добринка,
ул. М. Горького, д. 1А,
399431**

**Телефон :
+7 (47462) 2-12-64**

**Сайт:
<https://epp.genproc.gov.ru/>**

